



УТВЕРЖДЕНО

Протоколом внеочередного общего
собрания участников №7-2024
от 26.12.2024г.

директор ООО СЗ «НИКС» Серсков А.Н.

Серскова Т.В.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ООО СЗ «НИКС НА ЭНТУЗИАСТОВ»

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

II. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

III. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

IV. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВА

VI. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика в области прав человека (далее – «Политика») разработана с целью закрепления подходов ООО СЗ «НИКС на Энтузиастов» (далее – «Общество») в сфере обеспечения прав человека.

В Политике закреплены основополагающие принципы и ценности Общества в области защиты прав человека, обязанности работников по соблюдению положений Политики, а также направления ее реализации.

При создании Политики Общество руководствуется положениями документов, ратифицированных и/или применяемых в Российской Федерации, устанавливающих требования в области соблюдения прав человека.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Общества при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области прав человека.

Общество осуществляет деятельность застройщика на территории города Челябинска.

Главной миссией Общества является содействие в формировании комфортной городской среды с заботой об экологии, обеспечение жителей города качественным, благоустроенным и доступным жильем, реализация крупных проектов в сфере жилищного строительства.

Общество в своей деятельности ориентировано на использование современных материалов и технологий, постоянном внедрении новейших строительных достижений, максимальное удовлетворение потребностей клиентов, посредством строительства недвижимости, позволяющей создать комфортные условия для проживания, обеспечивая тем самым экономическое развитие региона.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА – правила, обеспечивающие защиту достоинства и свободы каждого отдельного человека, в своей совокупности образующие основу правового статуса личности.

ЛИЧНОСТЬ – субъект социокультурной жизни, самораскрывающий свою индивидуальность в контексте социальных отношений, общения и предметной деятельности. Понятие «личность» неразрывно связано с социальной природой человека. Под «личностью» также понимают устойчивую систему социально значимых черт, характеризующих индивида как члена того или иного общества или общности.

ДИСКРИМИНАЦИЯ – несправедливое, предвзятое отношение к человеку, ограничение в правах на основании определенного социокультурного признака.

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ПРИЗНАКИ – признаки различия людей, такие как пол, возраст, расовая и этническая принадлежность, язык, религия, убеждения, инвалидность, сексуальная ориентация, образование, семейное положение, беременность и материнство/отцовство, национальное и социальное происхождение, социальный и должностной статус, принадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам или иные уникальные различия.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ (сокр. ООН) - международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами. Штаб-квартира ООН находится в Нью-Йорке, у ООН также есть дополнительные офисы в Вене, Женеве и Найроби. Международный суд ООН находится в Гааге.

III. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

* Определение и закрепление основных подходов, принципов и ценностей Общества в области соблюдения и защиты прав человека;

* Распространение идеи ответственного подхода к защите прав и свобод человека на корпоративном уровне среди сотрудников организации;

* Применение Обществом национальных стандартов в сфере защиты прав человека;

- * Формирование среди сотрудников Общества ценностей, связанных с уважением прав человека;
- * Приведение деятельности Общества в соответствие с признанными принципами и подходами в области защиты прав человека;
- * Организация процесса оценки состояния прав человека с целью исключения негативных последствий, возникающих в ходе деятельности Общества;
- * При выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

IV. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

Общество осуществляет свою деятельность в полном соответствии с положениями действующего законодательства Российской Федерации и стандартов по защите прав человека, закрепленных в следующих документах:

- * Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (англ. The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs));
- * Всеобщая декларация прав человека (принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года);
- * Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020г.);
- * Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ (ред. от 08.08.2024г., с изм. от 22.11.2024г.).

Внутренние документы Общества должны соответствовать национальным стандартам и принципам защиты прав человека.

V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВА

Общество признает неприкосновенность прав человека, его достоинства и свободы, а также необходимость защиты прав человека и формирования в обществе уважения к стандартам в сфере охраны прав человека.

Общество осознает влияние, которое его деятельность оказывает на реализацию прав человека, и стремится усовершенствовать условия соблюдения прав и свобод человека как в своей внутрикорпоративной деятельности, так и в ходе взаимодействия с контрагентами и клиентами.

Для реализации целей настоящей Политики Общество принимает на себя следующие обязанности:

- соблюдать права и свободы человека, закрепленные стандартами и действующим законодательством Российской Федерации;
- уважать все гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права личности, включая, но не ограничиваясь: право на жизнь, право на свою собственность, свободу, безопасность и неприкосновенность личности, право на свободу убеждений и свободу слова, свободу мирных собраний и объединений, свободу принимать и исповедовать религию, свободу верования, свободу от вмешательства в частную и семейную жизнь и переписку, свободу от посягательств на честь или репутацию, право участия в выборах и т.д.;
- выявлять нарушения прав человека при осуществлении деятельности Общества, а также риски возникновения таких нарушений, минимизировать последствия нарушений и проводить мероприятия по снижению выявленных рисков;
- рассматривать жалобы о нарушении Обществом или его сотрудниками прав человека, проводить проверки на основании поступивших жалоб, фиксировать факты нарушения прав человека и принимать все возможные меры к устранению указанных нарушений и недопущению их в будущем;
- информировать сотрудников о необходимости соблюдения прав человека, знакомить их с положениями настоящей Политики и контролировать их исполнение;
- не допускать дискриминации, в том числе по расовому признаку, национальному признаку, цвету кожи, возрасту, полу, языку, состоянию здоровья, имущественному положению, гражданству

(подданству), религиозному признаку, этническому или социальному происхождению, семейному положению, беременности, политическим взглядам и иным критериям;

- вносить свой вклад в развитие защиты прав человека в сфере деятельности Общества, транслировать ценности, связанные с уважением прав и свобод деятельности, руководствоваться ими в работе.

При взаимодействии с работниками Общество принимает на себя следующие обязательства:

- неукоснительно соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации;
- уважать честь и достоинство работников, их законные права и свободы;
- обеспечивать работникам комфортные и безопасные условия труда;
- создавать рабочую среду, свободную от любых проявлений дискриминации, морального или физического давления, агрессии, унижения чести и достоинства личности;
- обеспечивать для работников равенство возможностей для реализации трудового и творческого потенциала;
- устанавливать достойный, конкурентноспособный и справедливый уровень заработной платы, не ниже минимального размера оплаты труда в регионе;
- обеспечивать возможность реализации работниками права на свободу объединений;
- гарантировать защиту персональных данных работников;
- обеспечивать прозрачность в управлении, равенство работников при осуществлении трудовых прав, информированность в области своих законных прав и свобод.

При взаимодействии с клиентами Общество принимает на себя следующие обязательства:

- руководствоваться принципами взаимного уважения, избегать конфликтов, обеспечивать корректное общение с клиентами;
- учитывать мнение клиентов о работе Общества, принимать обратную связь и реагировать на сообщения о нарушениях прав человека, допущенных работниками Общества;
- не допускать введения клиентов в заблуждение относительно деятельности Общества.

При взаимодействии с контрагентами Общество принимает на себя следующие обязательства:

- при выборе контрагентов проводить комплексную проверку организации, включающей в себя анализ информации о судебных спорах, исполнительных производствах, нарушениях по проверкам, привлечении руководителей или бывших руководителей к субсидиарной ответственности, репутации в регионе;
- во взаимоотношениях с контрагентами стремиться принимать меры с целью недопущения нарушений прав человека;
- строить отношения с контрагентами на основе взаимоуважения, честности и открытости.

VI. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Общество гарантирует соответствие всех внутренних корпоративных документов, приказов, распоряжений, инструкций, положений требованиям настоящей Политики.

Руководитель и работники Общества обязаны соблюдать положения Политики. Обязанность по обеспечению ознакомления работников с Политикой несет руководитель. Контроль за соблюдением работниками Общества требований Политики осуществляет руководитель.

Положения Политики применяются Обществом как при внутрикорпоративном взаимодействии, так и при работе с клиентами и контрагентами. При выявлении в деятельности контрагентов Общества рисков нарушения прав человека работники Общества обязаны сообщить об этом руководителю. Руководитель Общества принимает возможные меры по недопущению нарушений прав человека, в том числе информирует контрагента о необходимости соблюдения утвержденных стандартов и требований действующего законодательства Российской Федерации.

Общество оперативно рассматривает все поступившие обращения граждан о нарушении прав человека, своевременно реагирует на такие обращения и проводит меры по устранению выявленных нарушений и недопущению повторения аналогичных ситуаций в будущем.

В случае, если работником Общества допущено нарушение положений Политики, руководитель вправе провести информационную беседу и указать на обязательность соблюдения утвержденных требований, в случае систематического нарушения – привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика является внутренним корпоративным документом постоянного действия.

Политика вступает в силу с момента её утверждения Общим собранием участников Общества.

Действие Политики распространяется на все структурные подразделения Общества.

Все изменения и дополнения к Политике утверждаются протоколом Общего собрания участников Общества.

Соблюдение положений Политики является обязательным для участников, руководителя и работников в течение всего периода деятельности Общества.

Общество будет совершенствовать Политику с учетом появления новых стандартов в области прав человека в российской практике, интересов Общества, изменений законодательства Российской Федерации.

Если в результате изменения законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а равно по иным основаниям отдельные положения Политики утратят силу и будут признаны недействующими или недействительными, данные положения не подлежат применению.

на 3 (Трёх) листах

Председатель собрания:

директор ООО СЗ «НИКС»
Серсков А.Н.

Секретарь собрания:

Серскова Т.В.